

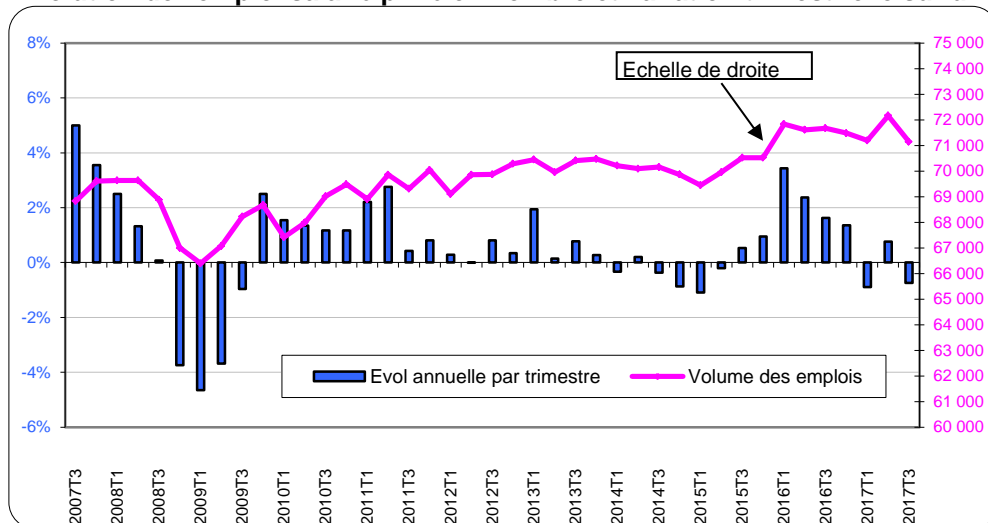
## EMPLOI - MARCHÉ DU TRAVAIL

Troisième trimestre 2017

Au troisième trimestre 2017, l'emploi salarié privé diminue de 0,7% sur un an en Guadeloupe (il a augmenté de 0,8% au deuxième trimestre 2017). Le nombre de contrats signés en intérim augmente de 4,0% et celui du volume d'emploi correspondant augmente de 1,6% (Equivalent Emplois Temps Plein (EETP)). Le nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) augmente de 9,7% par rapport au troisième trimestre 2016. Le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi est en baisse de 26,1% sur un an. Le nombre d'offres durables (6 mois et plus) diminue de 40,0%. Le nombre d'offres non durables (durée inférieure à 6 mois) est stable. Au troisième trimestre 2017, 300 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (-23,1% sur un an). Le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Dieccte Guadeloupe atteint 707 sur le trimestre (+30,7% sur un an). La demande d'emploi de catégorie A augmente de 0,5% sur un an à 56 570 inscrits. Pour les plus jeunes (les moins de 25 ans), elle diminue de 3,0%. Pour les plus âgés (50 ans et plus), la hausse atteint 5,4%.

Avertissement : Toutes les évolutions sont mesurées en glissement annuel (comparaison d'un trimestre par rapport au même trimestre de l'année précédente). Remarque : les chiffres concernant l'emploi sont susceptibles d'être modifiés.

### Evolution de l'emploi salarié privé en nombre et variation trimestrielle sur un an (cvs)



Source: ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Au troisième trimestre 2017, le secteur privé emploie 71 144 salariés en Guadeloupe en données corrigées des variations saisonnières (cvs). L'emploi salarié privé diminue de 0,7% sur un an. Il a connu une hausse de 0,8% au deuxième trimestre 2017 sur un an (chiffre révisé). Depuis le troisième trimestre 2011, la croissance des effectifs, bien que globalement positive, est très modérée et reste très en-deça de celle observée en 2010-2011, après le creux de 2009. L'emploi privé a connu un regain en 2015-2016 qui a tranché avec la stabilité précédente. Les trimestres T1 et T3 2017

Note de lecture :  
Echelle de droite : courbe en niveau (trimestriel),  
Echelle de gauche : Evolution trimestrielle en glissement annuel.

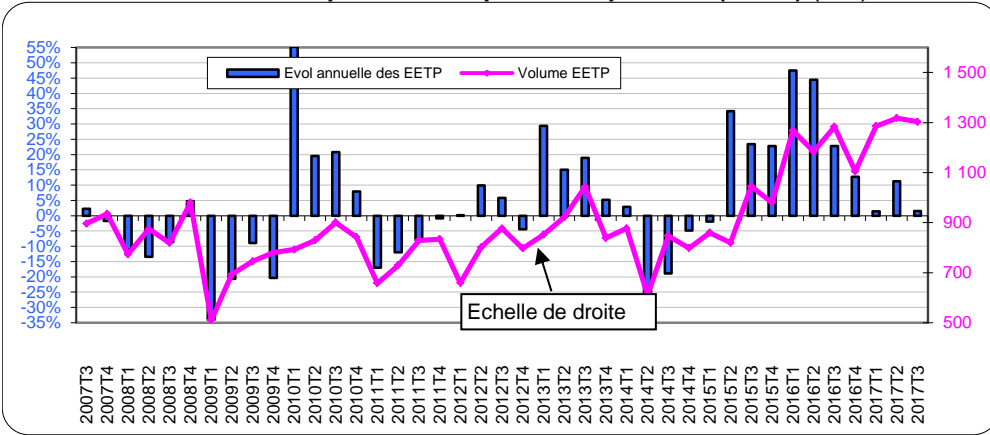
### Emploi salarié privé et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

Secteurs d'activités (NACE 17)	2017T3	2017T2	2017T1	2016T4	
<b>AZ : Agriculture</b>	1 432	-16,8%	1,4%	-8,0%	1,2%
<b>C1-DE : Total industrie</b>	7 697	-0,4%	-0,4%	-2,0%	0,3%
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 826	3,5%	2,5%	4,4%	7,6%
C2 : Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
C3 : Fabrication d'équip. électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines	194	-1,0%	-3,5%	-5,3%	-4,0%
C4 : Fabrication de matériels de transport	38	31,0%	28,6%	45,8%	52,6%
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	2 883	-2,2%	-2,2%	-0,4%	-2,5%
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	1 756	-3,8%	-1,7%	-14,2%	-5,4%
<b>FZ : Construction</b>	5 135	-5,9%	-6,3%	-6,5%	-2,4%
<b>GZ : Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles</b>	14 435	1,9%	0,9%	-0,2%	1,6%
<b>HZ-RU : Total Autres services</b>	42 446	-0,6%	1,3%	0,1%	2,2%
HZ : Transports et entreposage	5 437	0,3%	5,9%	-2,1%	-0,7%
IZ : Hébergement et restauration	4 716	6,3%	2,8%	4,1%	5,7%
JZ : Information et communication	2 195	1,5%	0,3%	0,3%	-1,7%
KZ : Activités financières et d'assurance	3 150	-4,2%	-2,8%	-2,8%	2,1%
LZ : Activités immobilières	642	-5,7%	-5,4%	-9,3%	-5,3%
MN : Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	8 789	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	12 353	-2,5%	-0,3%	-1,2%	1,0%
RU : Autres activités de services	3 923	-8,6%	-1,6%	0,6%	5,4%
Interim	1 240	6,5%	23,8%	0,2%	-5,1%
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>71 144</b>	<b>-0,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>-0,9%</b>	<b>1,4%</b>

Source: ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe - Note de lecture : les évolutions trimestrielles en glissement annuel en vert > 0, en rouge < 0 et en noir = 0

Au troisième trimestre 2017, l'agriculture, l'industrie, la construction et les autres services voient leurs effectifs diminuer sur un an. Le commerce est à l'inverse le seul grand secteur en hausse. L'agriculture baisse de 16,8%, la construction de 5,9%, les autres services de 0,6% et l'industrie de 0,4%. Certains secteurs industriels restent bien orientés, en particulier la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (+3,5%). D'autres le sont moins depuis plusieurs trimestres : Industries extractives, énergie, eau, déchets (-3,8%), Fabrication d'autres produits industriels (-2,2%), Fabrications d'équipements électriques, électroniques (-1,0%). Certaines activités de service voient leurs effectifs salariés baisser : autres activités de services (-8,6%), Activités financières et d'assurance (-4,2%). Le secteur Hébergement et restauration résiste (+6,3%). Remarque : certains secteurs à faibles effectifs peuvent présenter des évolutions fortes d'un trimestre à l'autre qui sont non significatives (exemple fabrication de matériels de transport).

## Intérim : évolution de l'Equivalent Emplois Temps Plein (EETP) (cvs)



Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord

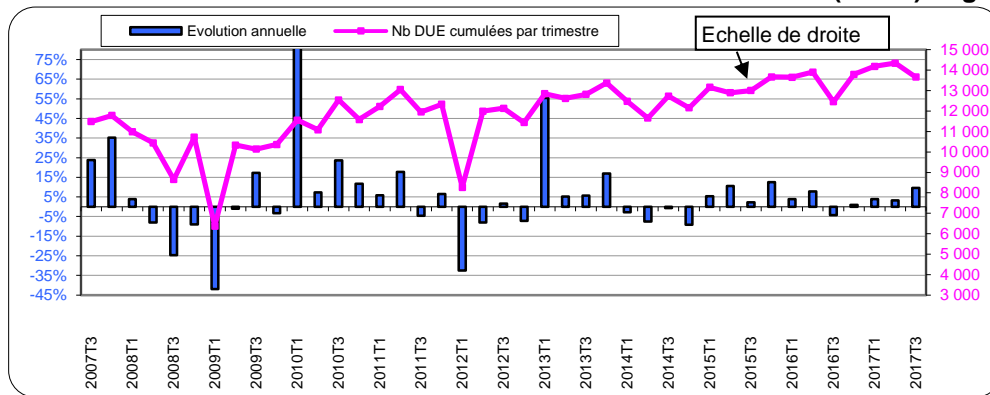
Au troisième trimestre 2017, 9 125 contrats d'intérim ont été signés en Guadeloupe, ce qui représente 1 303 Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP). Le nombre de missions d'intérim augmente de 4,0% au troisième trimestre 2017 sur un an après +10,9% au deuxième trimestre 2017. L'Equivalent Emplois à Temps Plein augmente de 1,6% (+11,3% au deuxième trimestre 2017 sur un an). La durée moyenne des missions achevées est de 1,9 semaine au troisième trimestre 2017 (2 semaines au deuxième trimestre).

## L'intérim sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2017T3	2017T2	2017T1	2016T4
Nbre de contrats d'intérim	9 125	10,9%	6,4%	19,9%
EETP	1 303	1,6%	11,3%	12,7%

Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

## Evolution trimestrielle des Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) et glissement annuel (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

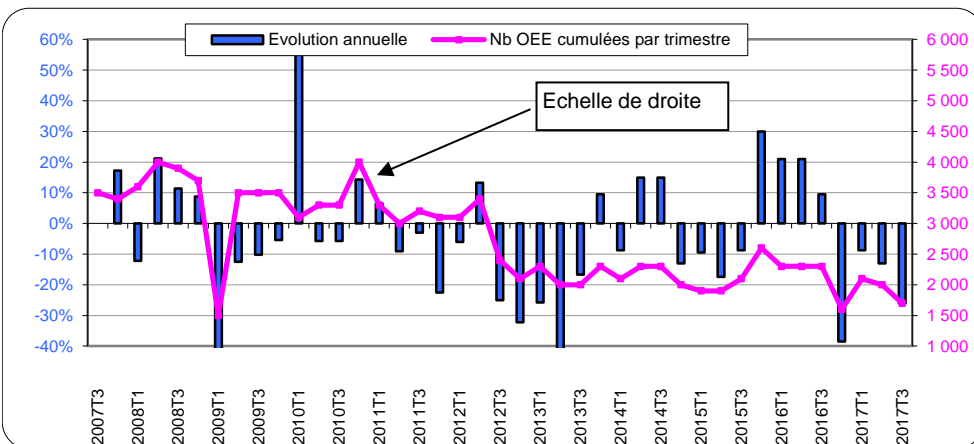
Au troisième trimestre 2017, les employeurs ont transmis 13 660 Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) en Guadeloupe, soit une hausse de 9,7 % sur un an. Les DPAE longues (durée d'embauche supérieure à un mois) représentent 47,7% de l'ensemble des DPAE et sont en hausse de 12,9% au troisième trimestre 2017. Elles étaient en hausse de 9,8% au deuxième trimestre 2017 sur un an. Les DPAE courtes (durée d'embauche inférieure à un mois) représentent 52,3% des DPAE et sont en hausse de 6,9% (baisse de 2,3% au deuxième trimestre 2017, chiffre révisé).

## Nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2017T3	2017T2	2017T1	2016T4
DPAE Longues	6 517	12,9%	9,8%	2,8%
dont CDD (plus d'un mois)	4 041	4,8%	8,4%	-2,3%
dont CDI	2 476	29,1%	12,2%	12,4%
DPAE courtes (mois d'un mois)	7 144	6,9%	-2,3%	4,8%
Moins de 20 salariés	6 155	12,8%	5,2%	2,0%
20 salariés et plus	7 506	7,2%	1,7%	5,4%
<b>Total DPAE (hors intérim)</b>	<b>13 660</b>	<b>9,7%</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,9%</b>

Les intentions d'embauche dans les établissements de 20 salariés et plus enregistrent une hausse de 7,2 % au troisième trimestre 2017. Dans les établissements de moins de 20 salariés, le nombre de DPAE est en hausse de 12,8 % sur un an.

## Evolution des offres d'emploi collectées par trimestre et glissement annuel (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi sont en baisse de 26,1% au troisième trimestre 2017 en Guadeloupe sur un an (-13,0% au deuxième trimestre). Durant cette période, 1 700 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi. Les offres durables (6 mois et plus) sont en baisse de 40,0% sur le trimestre (-17,3% au deuxième trimestre 2017). Les offres non durables (durée inférieure à 6 mois) sont stables sur le trimestre (hausse de 0,4% au deuxième trimestre 2017 sur un an).

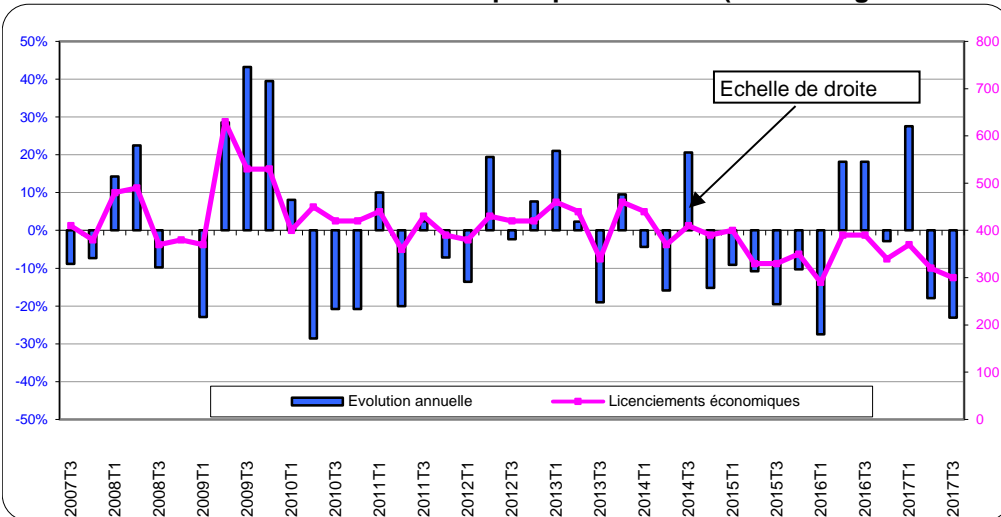
## Les offres d'emploi sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2017T3	2017T2	2017T1	2016T4
offres durables	900	-40,0%	-17,3%	-13,0%
offres non durables	800	0,0%	-6,4%	0,4%
<b>Ensemble</b>	<b>1 700</b>	<b>-26,1%</b>	<b>-13,0%</b>	<b>-8,7%</b>

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Depuis fin 2008, l'évolution des offres d'emploi collectées est orientée à la baisse après une période 2006-2008 plus favorable.

## Evolution des licenciements économiques par trimestre (niveau et glissement annuel) (cvs)



Au troisième trimestre 2017, 300 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi en Guadeloupe (cvs). Ce nombre diminue de 23,1% par rapport au troisième trimestre de 2016. Le niveau des licenciements économiques a enregistré une petite remontée entre le deuxième trimestre 2016 (sur un an) et le premier trimestre 2017, exception faite du quatrième trimestre 2016. Le niveau des licenciements économiques oscille autour de 400 par trimestre en Guadeloupe depuis quelques années.

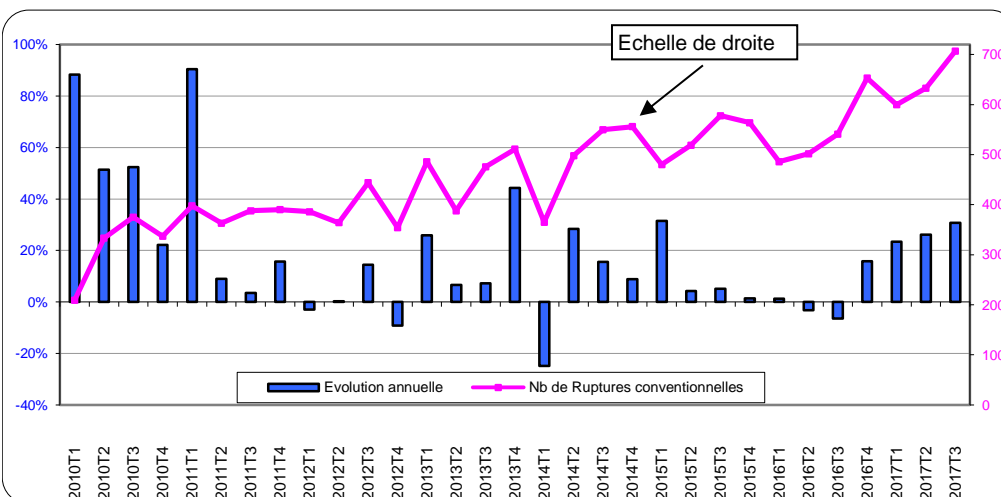
Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

### Licenciements économiques sur le trimestre: 1,60%

	2017T3	2017T2	2017T1	2016T4
Licenciements économiques	300	-23,1%	27,6%	-2,9%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

## Evolution des ruptures conventionnelles par trimestre (niveau et glissement annuel) - (Brut)



Au troisième trimestre 2017, 707 ruptures conventionnelles ont été homologuées par la Dicccte de Guadeloupe. Ce nombre augmente de 30,7% par rapport au troisième trimestre 2016 où 541 ruptures avaient été homologuées. Au deuxième trimestre 2017, le nombre de ruptures était en hausse de 26,1% (rapporté au deuxième trimestre 2016). Le flux des ruptures conventionnelles a connu une progression forte et régulière dans la foulée de la création de cette mesure en septembre 2008. Les évolutions ont d'abord été très fortes et sont nettement moindres depuis juin 2011 même si elles peuvent être encore très marquées à l'occasion. Depuis mi-2012, le nombre de ruptures conventionnelles augmente tendanciellement.

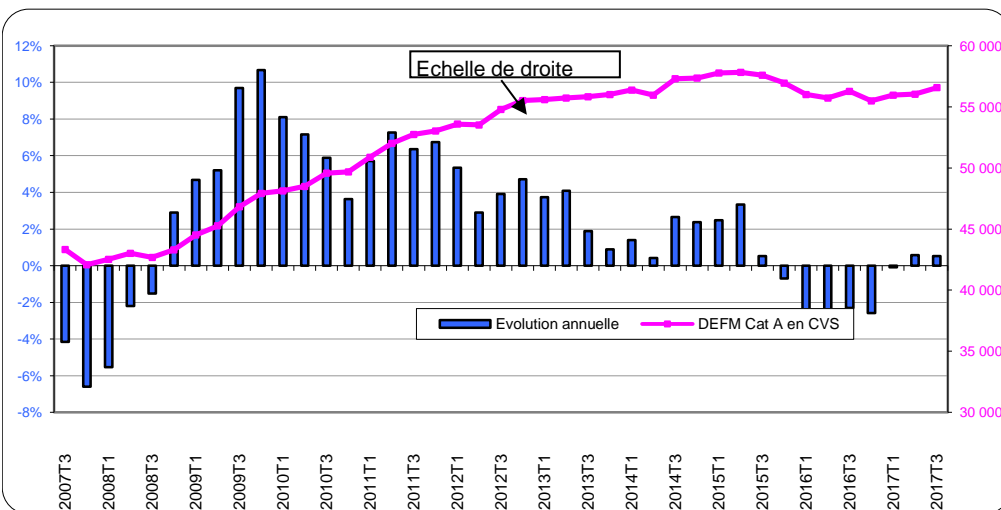
Source : Dicccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

### Ruptures conventionnelles sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2017T3	2017T2	2017T1	2016T4
Ruptures conventionnelles	707	30,7%	26,1%	23,5%

Source : Dicccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE, information manquante sur les salariés protégés aux T2 et T3 2016 (quelques unités manquantes)

## Evolution de la Demande d'emploi en fin de mois à Pôle emploi (cvs)



Au troisième trimestre 2017, 56 570 Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (cvs) en Guadeloupe. Ce nombre augmente de 0,5% par rapport au troisième trimestre 2016. Au deuxième trimestre 2017, la demande augmentait de 0,6% sur un an (rapportée au deuxième trimestre 2016). A partir de fin 2008, la croissance de la Demande d'Emploi en Fin de Mois est particulièrement forte, ce qui se traduit par un niveau de DEFM qui atteint des records. Les hausses trimestrielles en glissement annuel ont néanmoins eu tendance à ralentir depuis "leurs plus hauts" autour de 12,0% au premier trimestre 2010. Entre le quatrième trimestre 2015 et le premier de 2017, elles sont même devenues négatives pour la première fois depuis huit

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

## La DEFM catégorie A sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2017T3		2017T2		2017T1		2016T4	
Hommes	24 980	0,2%	1,2%	-0,2%	-2,4%			
Femmes	31 590	0,8%	0,1%	0,0%	-2,7%			
Moins 25 ans	6 400	-3,0%	-1,1%	1,6%	-2,4%			
25 à 49 ans	32 390	-1,3%	-2,1%	-2,9%	-5,6%			
50 ans et +	17 780	5,4%	6,5%	5,1%	3,5%			
Ensemble	56 570	0,5%	0,6%	-0,1%	-2,6%			

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Au troisième trimestre 2017, le nombre de jeunes de moins de 25 ans est en baisse de 3,0% par rapport au même trimestre de 2016 (en catégorie A). Pour les plus âgés (50 ans et plus), l'augmentation sur un an atteint 5,4 % au troisième trimestre 2017 et valait 6,5% au deuxième trimestre 2017 (en évolution sur un an).

### Définitions

#### Emploi

Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si leur effectif est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. L'effectif salarié Urssaf est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss. Le champ "Privé" couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Les activités agricoles sont prises en compte de façon marginale en France hexagonale, où elles relèvent de la compétence de la Mutualité sociale agricole (MSA). Par contre, le dénombrement des salariés agricoles est exhaustif dans les DOM, car les CGSS y assurent les missions des caisses de la MSA.

#### Intérim

Chaque mois depuis 1995, les agences de travail temporaire transmettent à Pôle emploi un relevé des missions d'intérim réalisées. La DARES produit notamment le nombre de contrats d'intérim commencés dans le mois, le trimestre ou l'année et calcule les Equivalents Emplois à Temps Plein (EETP) ainsi que la durée moyenne des missions achevées au cours de la période (mois, trimestre, année).

Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP) au cours d'une période : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées de la période. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année.

#### Déclaration Préalable à l'embauche (DPAE)

- La DPAE permet à l'employeur d'effectuer l'ensemble des formalités obligatoires liées à l'embauche. La DPAE est remplie par l'employeur et adressée à la CGSS (quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. C'est une formalité préalable à l'embauche qui, de ce fait, traduit une intention d'embauche à très court terme.

- Le champ couvert : Ces données utilisées concernent l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim) et le secteur public (agents non fonctionnaires).

- Définition : Les déclarations d'embauche de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

#### Rupture conventionnelle

C'est une procédure qui permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. Cette rupture résulte d'une convention signée par les parties au contrat, c'est-à-dire l'employeur et le salarié.

#### Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi.

### Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de GUADELOUPE

Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00

Courriel : [971.statistiques@dieccte.gouv.fr](mailto:971.statistiques@dieccte.gouv.fr)

Site internet : [www.guadeloupe.dieccte.gouv.fr](http://www.guadeloupe.dieccte.gouv.fr)

#### Bureau de Jarry :

Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75

#### Bureau de Saint-Martin :

20, rue de Galisbay, 97150 Marigot - Saint-Martin

Téléphone : 05.90.29.02.25, Télécopie : 05.90.29.18.73

#### Bureau de Basse-Terre

30, chemin des Bougainvilliers-Guillard

97100 Basse-Terre

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.81.60.05

#### Bureau des Abymes – Dothémare

Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare

97139 Les Abymes

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95

#### Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guadeloupe (CGSS)

##### Direction du recouvrement

Parc d'activités la Providence

ZAC de Dothémare

97139 Les Abymes

Téléphone : 05.90.90.57.09

Courriel : [stats.cgssdom@urssaf.fr](mailto:stats.cgssdom@urssaf.fr)

Directeurs de publication : Louis Mazari & Henri Yacou

Réalisation Dieccte/service ESE (Charly Darmalingon & Roman Janik)  
en partenariat avec la CGSS

Date de publication : janvier 2018

