

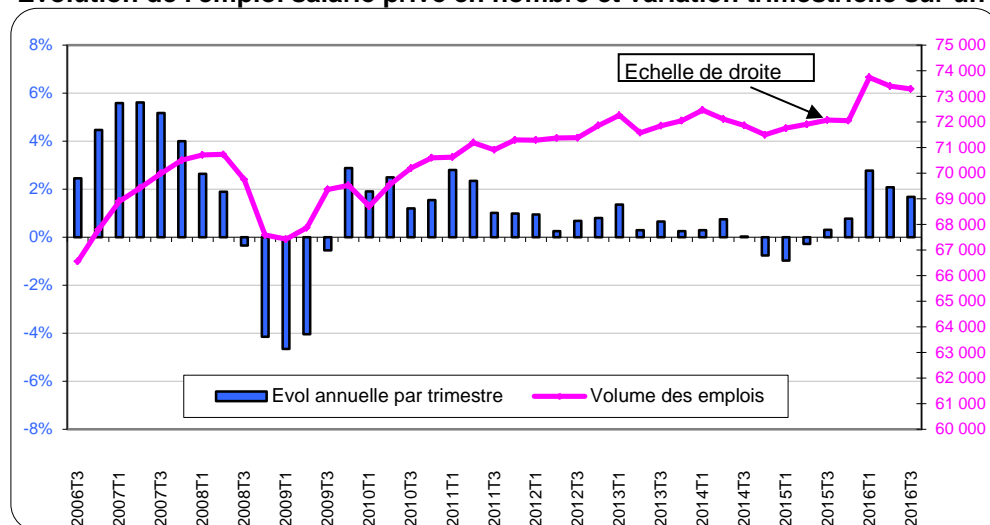
## EMPLOI - MARCHÉ DU TRAVAIL

Troisième trimestre 2016

Au troisième trimestre 2016, l'emploi salarié privé augmente sur un an de 1,7% en Guadeloupe (il a augmenté de 2,1% au deuxième trimestre 2016). Le nombre de contrats signés en intérim augmente de 37,0% et celui du volume d'emploi correspondant augmente de 25,1% (Equivalent Emplois Temps Plein (EETP)). Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) diminuent de 7,4% par rapport au troisième trimestre 2015. Le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi est en hausse de 10,4% sur un an. Le nombre d'offres durables (6 mois et plus) est en hausse de 2,7% et le nombre d'offres non durables (durée inférieure à 6 mois) augmente de 23,1%. Au troisième trimestre 2016, 493 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (+17,7% sur un an). Le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Dieccte Guadeloupe atteint 551 sur le trimestre (-6,4% sur un an). La demande d'emploi de catégorie A diminue de 2,0% sur un an à 61 100 inscrits. Pour les plus jeunes (les moins de 25 ans), il y a une baisse de 3,1%. Pour les plus âgés (50 ans et plus), la hausse atteint 3,9%.

Avertissement : Toutes les évolutions sont mesurées en glissement annuel (comparaison d'un trimestre par rapport au même trimestre de l'année précédente). Remarque : les chiffres concernant l'emploi sont susceptibles d'être modifiés.

### Evolution de l'emploi salarié privé en nombre et variation trimestrielle sur un an (cvs)



Source : ACOSS-CGSS

Au troisième trimestre 2016, le secteur privé emploie 73 279 salariés en Guadeloupe en données corrigées des variations saisonnières (cvs). L'emploi salarié privé augmente de 1,7% sur un an. Il a connu une hausse de 2,1% au deuxième trimestre 2016 (chiffre révisé). Depuis le troisième trimestre 2011, la croissance des effectifs, bien que globalement positive, est très modérée et reste très en-deçà de celle observée en 2010-2011, après le creux de 2009. Les chiffres des trois derniers trimestres

Note de lecture :  
Echelle de droite : courbe en niveau (trimestriel),  
Echelle de gauche : Evolution trimestrielle en glissement annuel.

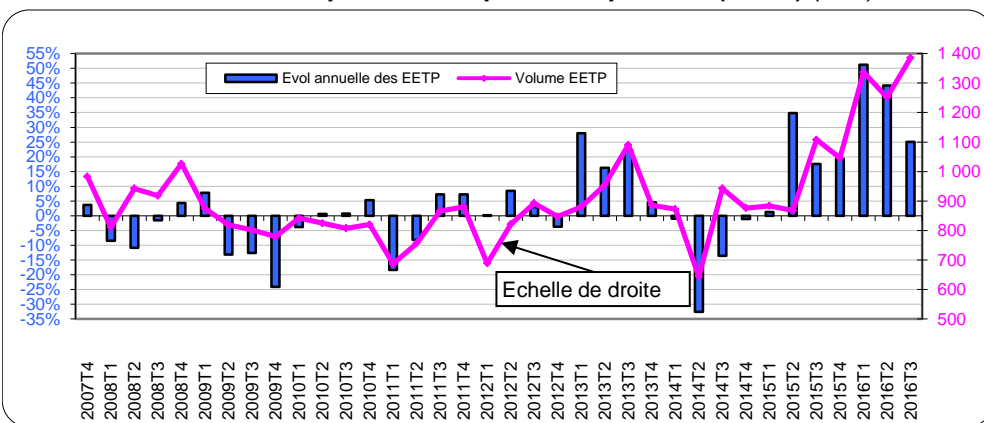
### Emploi salarié privé et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

Secteurs d'activités (NACE 17)	2016T3	2016T3	2016T2	2016T1	2015T4
<b>AZ : Agriculture</b>	<b>1 706</b>	<b>7,5%</b>	<b>1,7%</b>	<b>5,9%</b>	<b>3,6%</b>
<b>C1-DE : Total industrie</b>	<b>8 204</b>	<b>3,0%</b>	<b>1,3%</b>	<b>0,9%</b>	<b>-1,1%</b>
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 710	3,9%	1,1%	3,9%	-0,6%
C2 : Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
C3 : Fabrication d'équip. électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines	197	-5,7%	-0,4%	6,8%	-5,0%
C4 : Fabrication de matériels de transport	28	30,6%	86,4%	63,0%	-18,2%
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	2 977	-1,0%	-0,3%	0,3%	0,9%
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	2 292	8,2%	3,0%	-2,9%	-3,8%
<b>FZ : Construction</b>	<b>5 657</b>	<b>-4,0%</b>	<b>2,8%</b>	<b>5,2%</b>	<b>2,2%</b>
<b>GZ : GZ : Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles</b>	<b>14 189</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,6%</b>	<b>0,6%</b>
<b>HZ-RU : Total Autres services</b>	<b>43 555</b>	<b>2,6%</b>	<b>2,5%</b>	<b>3,1%</b>	<b>0,8%</b>
HZ : Transports et entreposage	5 535	-2,0%	-1,8%	1,4%	1,0%
IZ : Hébergement et restauration	4 421	4,6%	9,8%	3,8%	2,0%
JZ : Information et communication	2 131	-3,9%	-1,0%	-2,0%	-1,7%
KZ : Activités financières et d'assurance	3 296	3,5%	2,4%	2,7%	-0,1%
LZ : Activités immobilières	671	-1,1%	-1,7%	-0,2%	1,4%
MN : Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	10 542	1,1%	0,7%	0,1%	-0,2%
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	12 457	5,4%	4,5%	7,6%	3,4%
RU : Autres activités de services	4 502	5,7%	3,0%	3,0%	-3,1%
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>73 279</b>	<b>1,7%</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,8%</b>	<b>0,8%</b>

Source : ACOSS-CGSS - Note de lecture : les évolutions trimestrielles en glissement annuel en vert > 0, en rouge < 0 et en noir = 0

Au troisième trimestre 2016, l'agriculture, l'industrie et les services voient leurs effectifs augmenter sur un an. L'agriculture augmente de 7,5%. L'industrie est en hausse de 3,0%. Certains secteurs industriels sont en hausse, en particulier les industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (+8,2%) et la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (+3,9 %). Concernant les services (+2,6% sur un an), certains secteurs voient leurs effectifs salariés augmenter : autres activités de services (+5,7%), administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (+5,4%), hébergement et restauration (+4,6%). D'autres services sont en baisse à l'image du secteur information et communication (-3,9%). La construction est aussi en baisse de 4,0%. Le commerce voit quant à lui ses effectifs rester complètement stables sur un an. Remarque : certains secteurs à faibles effectifs peuvent présenter des évolutions fortes d'un trimestre à l'autre et non significatives (exemple fabrication de matériels de transport).

## Intérim : évolution de l'Equivalent Emplois Temps Plein (EETP) (brut)



Source : Dares, traitement ESE - Remarque : les données ont été lissées en 2009 et 2010 pour tenir compte des effets de la crise de 2009 et de son contrecoup en 2010. De trop fortes évolutions sur 2009-2010 rendaient le graphique illisible et les petites évolutions ne se voyaient pas.

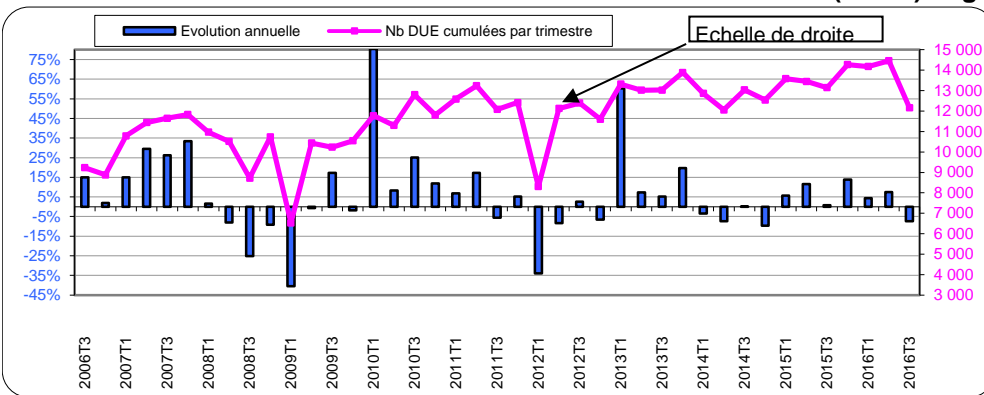
Au troisième trimestre 2016, 9 503 contrats d'intérim ont été signés en Guadeloupe, ce qui représente 1 386 Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP). Le nombre de missions d'intérim augmente de 37,0% au troisième trimestre sur un an après +95,6% au deuxième trimestre 2016. L'Equivalent Emplois à Temps Plein augmente de 25,1% (+44,2% au deuxième trimestre 2016 sur un an). La durée moyenne des missions achevées s'élève à 2,0 semaines sur le trimestre (1,7 semaine au deuxième trimestre 2016).

## L'intérim sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2016T3	2016T3	2016T2	2016T1	2015T4
Nbre de contrats d'intérim	9 503	37,0%	95,6%	94,2%	50,4%
EETP	1 386	25,1%	44,2%	51,2%	19,4%

Source : Dares, traitement ESE

## Evolution trimestrielle des Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) et glissement annuel (cvs)



Source : ACOSS-CGSS

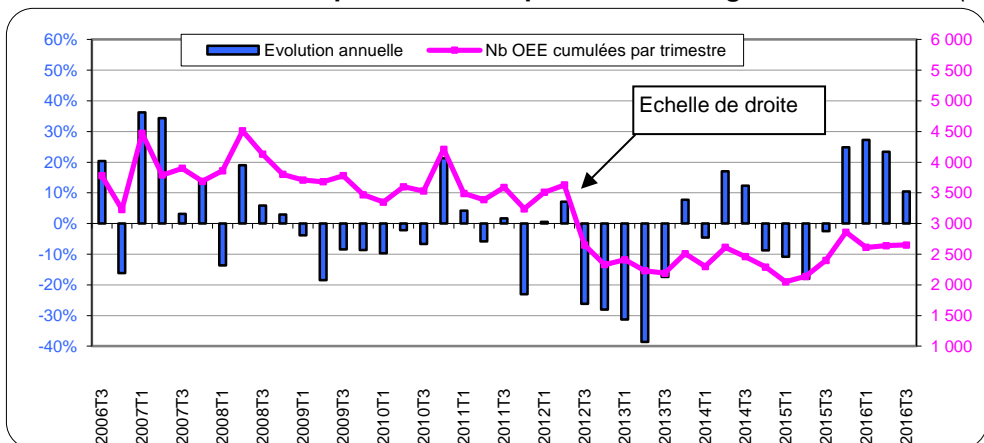
Au troisième trimestre 2016, les employeurs ont transmis 12 171 Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), soit une baisse de 7,4 % sur un an. Les DPAE longues (durée d'embauche supérieure à un mois) représentent 47,8% des DPAE et sont en baisse de 4,5% au troisième trimestre 2016. Elles étaient en hausse de 11,2% au deuxième trimestre 2016 sur un an. Les DPAE courtes (durée d'embauche inférieure à un mois) représentent 52,2% des DPAE et sont en baisse de 9,9% (hausse de 4,5% au deuxième trimestre 2016, chiffre révisé).

## Nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2016T3	2016T3	2016T2	2016T1	2015T4
DPAE Longues	5 816	-4,5%	11,2%	6,4%	20,3%
dont CDD (plus d'un mois)	3 940	2,6%	12,5%	11,1%	12,1%
dont CDI	1 876	-16,6%	8,8%	-2,1%	36,7%
DPAE courtes (mois d'un mois)	6 354	-9,9%	4,5%	2,7%	8,6%
Moins de 20 salariés	5 562	-1,2%	10,2%	12,6%	13,8%
20 salariés et plus	6 608	-12,1%	5,4%	-1,6%	13,8%
<b>Total DPAE (hors intérim)</b>	<b>12 171</b>	<b>-7,4%</b>	<b>7,5%</b>	<b>4,4%</b>	<b>13,8%</b>

Les intentions d'embauche dans les établissements de 20 salariés et plus enregistrent une baisse de 12,1 % au troisième trimestre 2016. Dans les établissements de moins de 20 salariés, le nombre de DPAE diminue de 1,2 %.

## Evolution des offres d'emploi collectées par trimestre et glissement annuel (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement ESE

Source : ACOSS-CGSS

Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi sont en hausse de 10,4% au troisième trimestre 2016 sur un an (+23,4% au deuxième trimestre). Pendant cette période, 2 650 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi. Les offres durables (6 mois et plus) sont en hausse de 2,7% (+29,8% au deuxième trimestre). Les offres non durables (durée inférieure à 6 mois) augmentent de 23,1% (hausse de 15,1% au deuxième trimestre sur un an).

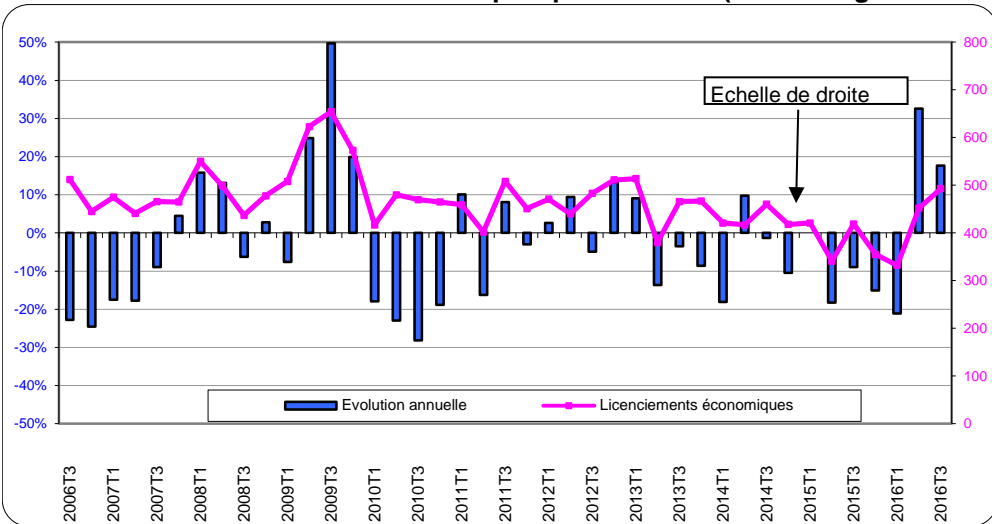
## Les offres d'emploi sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2016T3	2016T3	2016T2	2016T1	2015T4
offres durables	1 530	2,7%	29,8%	65,5%	28,7%
offres non durables	1 120	23,1%	15,1%	-19,6%	21,1%
<b>Ensemble</b>	<b>2 650</b>	<b>10,4%</b>	<b>23,4%</b>	<b>27,3%</b>	<b>24,9%</b>

Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement ESE

Depuis fin 2008, l'évolution des offres d'emploi est plutôt négative après une période 2006-2008 plus favorable. On assiste à une reprise depuis le quatrième trimestre 2015.

## Evolution des licenciements économiques par trimestre (niveau et glissement annuel) (Brut)



Au troisième trimestre 2016, 493 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi. Ce nombre augmente de 17,7% par rapport au troisième trimestre 2015. Le niveau des licenciements économiques enregistre une remontée au troisième trimestre 2016 (sur un an), tout comme lors du trimestre précédent. Il faut remonter au premier trimestre 2013 pour retrouver un niveau de licenciements économiques aussi élevé.

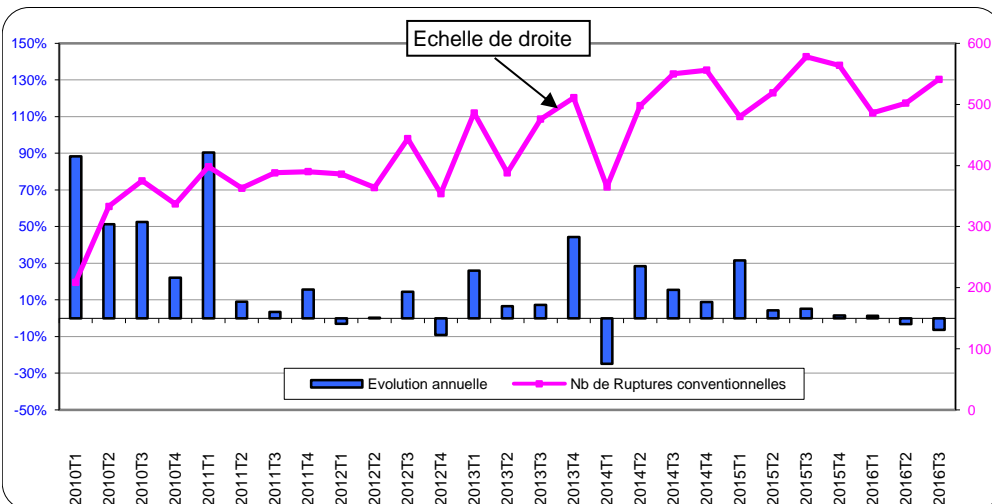
Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement ESE

## Licenciements économiques sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2016T3	2016T3	2016T2	2015T4	2015T4
Nombre licenciements éco	493	17,7%	32,6%	-21,1%	-15,1%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement ESE

## Evolution des ruptures conventionnelles par trimestre (niveau et glissement annuel) - (Brut)



Au troisième trimestre 2016, 551 ruptures conventionnelles ont été homologuées par la Dicccte de Guadeloupe. Ce nombre diminue de 6,4% par rapport au troisième trimestre 2015 où 578 ruptures avaient été homologuées. Au deuxième trimestre 2016, le nombre de ruptures était en baisse de 3,3% (rapporté au deuxième trimestre 2015). Le flux des ruptures conventionnelles a connu une progression forte et régulière dans la foulée de la création de cette mesure en septembre 2008. Les évolutions ont d'abord été très fortes et sont nettement moindres depuis juin 2011 même si elles peuvent être encore très marquées à l'occasion. Depuis mi-2012, le nombre de ruptures conventionnelles a eu tendance à augmenter de nouveau.

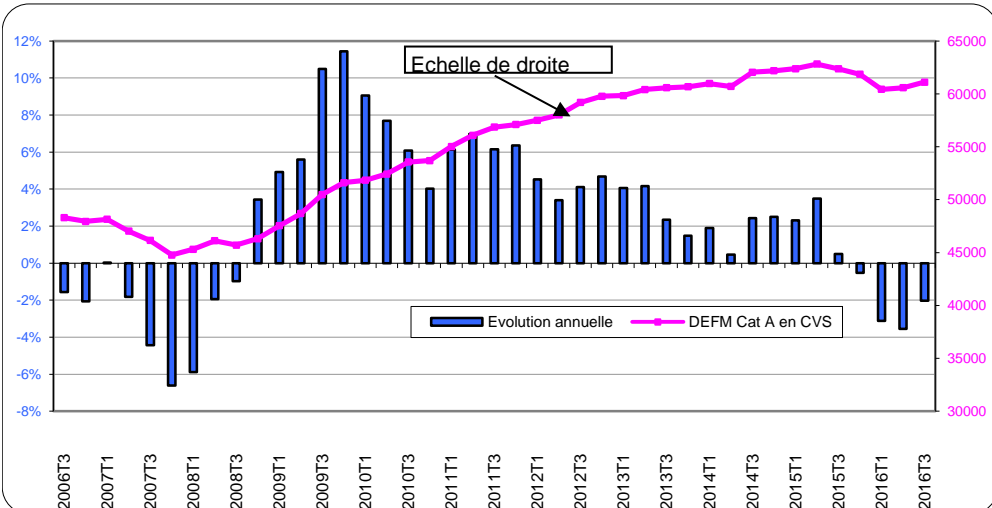
Source : Dicccte Guadeloupe, traitement ESE

## Ruptures conventionnelles sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2016T3	2016T3	2016T2	2016T1	2015T4
Nombre de ruptures	541	-6,4%	-3,3%	1,3%	1,4%

Source : Dicccte Guadeloupe, traitement ESE l'information manquante sur les salariés protégés depuis le T2 2016 minore les chiffres de quelques unités

## Evolution de la Demande d'emploi en fin de mois à Pôle emploi (cvs)



Au troisième trimestre 2016, 61 100 Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (cvs). Ce nombre diminue de 2,0% par rapport au troisième trimestre 2015. Au deuxième trimestre 2016, la baisse atteignait 3,6% sur un an (rapportée au deuxième trimestre 2015). A partir de fin 2008, la croissance de la Demande d'Emploi en Fin de Mois est particulièrement forte, ce qui se traduit par un niveau de DEFM qui atteint des records. Les hausses trimestrielles en glissement annuel ont néanmoins eu tendance à ralentir depuis "leurs plus hauts" autour de 12,0% au premier trimestre 2010. Depuis le quatrième trimestre 2015, elles sont même négatives pour la première fois depuis huit ans.

Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement ESE

## La DEFM catégorie A sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2016T3	2016T3	2016T2	2016T1	2015T4
Hommes	26 890	-1,3%	-2,8%	-2,0%	-0,3%
Femmes	34 210	-2,6%	-4,1%	-4,0%	-0,7%
Moins 25 ans	7 220	-3,1%	-8,3%	-13,6%	-8,2%
25 à 49 ans	35 610	-4,6%	-5,6%	-4,9%	-2,9%
50 ans et +	18 270	3,9%	3,0%	5,6%	8,7%
Ensemble	61 100	-2,0%	-3,6%	-3,1%	-0,5%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement ESE

Au troisième trimestre 2016, le nombre de jeunes de moins de 25 ans est en baisse de 3,1% par rapport au même trimestre de 2015. Pour les plus âgés (50 ans et plus), l'augmentation sur un an atteint 3,9 % au troisième trimestre 2016 et valait 3,0% au deuxième trimestre 2016 (en évolution sur un an).

### Définitions

#### Emploi

Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si leur effectif est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. L'effectif salarié Urssaf est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss. Le champ "Privé" couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Les activités agricoles sont prises en compte de façon marginale en France hexagonale, où elles relèvent de la compétence de la Mutualité sociale agricole (MSA). Par contre, le dénombrement des salariés agricoles est exhaustif dans les DOM, car les CGSS y assurent les missions des caisses de la MSA.

#### Intérim

Chaque mois depuis 1995, les agences de travail temporaire transmettent à Pôle emploi un relevé des missions d'intérim réalisées. La DARES produit notamment le nombre de contrats d'intérim commencés dans le mois, le trimestre ou l'année et calcule les Equivalents Emplois à Temps Plein (EETP) ainsi que la durée moyenne des missions achevées au cours de la période (mois, trimestre, année).

Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP) au cours d'une période : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées de la période. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année.

#### Déclaration Préalable à l'embauche (DPAE)

- La DPAE permet à l'employeur d'effectuer l'ensemble des formalités obligatoires liées à l'embauche. La DPAE est remplie par l'employeur et adressée à la CGSS (quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. C'est une formalité préalable à l'embauche qui, de ce fait, traduit une intention d'embauche à très court terme.

- Le champ couvert : Ces données utilisées concernent l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim) et le secteur public (agents non fonctionnaires).

- Définition : Les déclarations d'embauche de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

#### Rupture conventionnelle

C'est une procédure qui permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. Cette rupture résulte d'une convention signée par les parties au contrat, c'est-à-dire l'employeur et le salarié.

#### Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi.

### Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de GUADELOUPE

Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE  
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00

Courriel : [971.statistiques@dieccte.gouv.fr](mailto:971.statistiques@dieccte.gouv.fr)  
Site internet : [www.guadeloupe.dieccte.gouv.fr](http://www.guadeloupe.dieccte.gouv.fr)

#### Bureau de Jarry :

Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault  
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75

#### Bureau de Saint-Martin :

20, rue de Galisbay, 97150 Marigot - Saint-Martin  
Téléphone : 05.90.29.02.25, Télécopie : 05.90.29.18.73

#### Bureau de Basse-Terre

30, chemin des Bougainvilliers-Guillard  
97100 Basse-Terre  
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.81.60.05

#### Bureau des Abymes – Dothémare

Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare  
97139 Les Abymes  
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95

#### Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guadeloupe (CGSS)

##### Direction du recouvrement

Quartier de l'Hôtel de ville  
BP 486  
97159 Pointe à Pitre cedex  
Téléphone : 05.90.90.57.09  
Courriel : [stats.cgssdom@urssaf.fr](mailto:stats.cgssdom@urssaf.fr)

Directeurs de publication : Louis Mazari & Henri Yacou

Réalisation Dieccte/service ESE (Charly Darmalingon & Roman Janik)  
en partenariat avec la CGSS

Date de publication : janvier 2017

